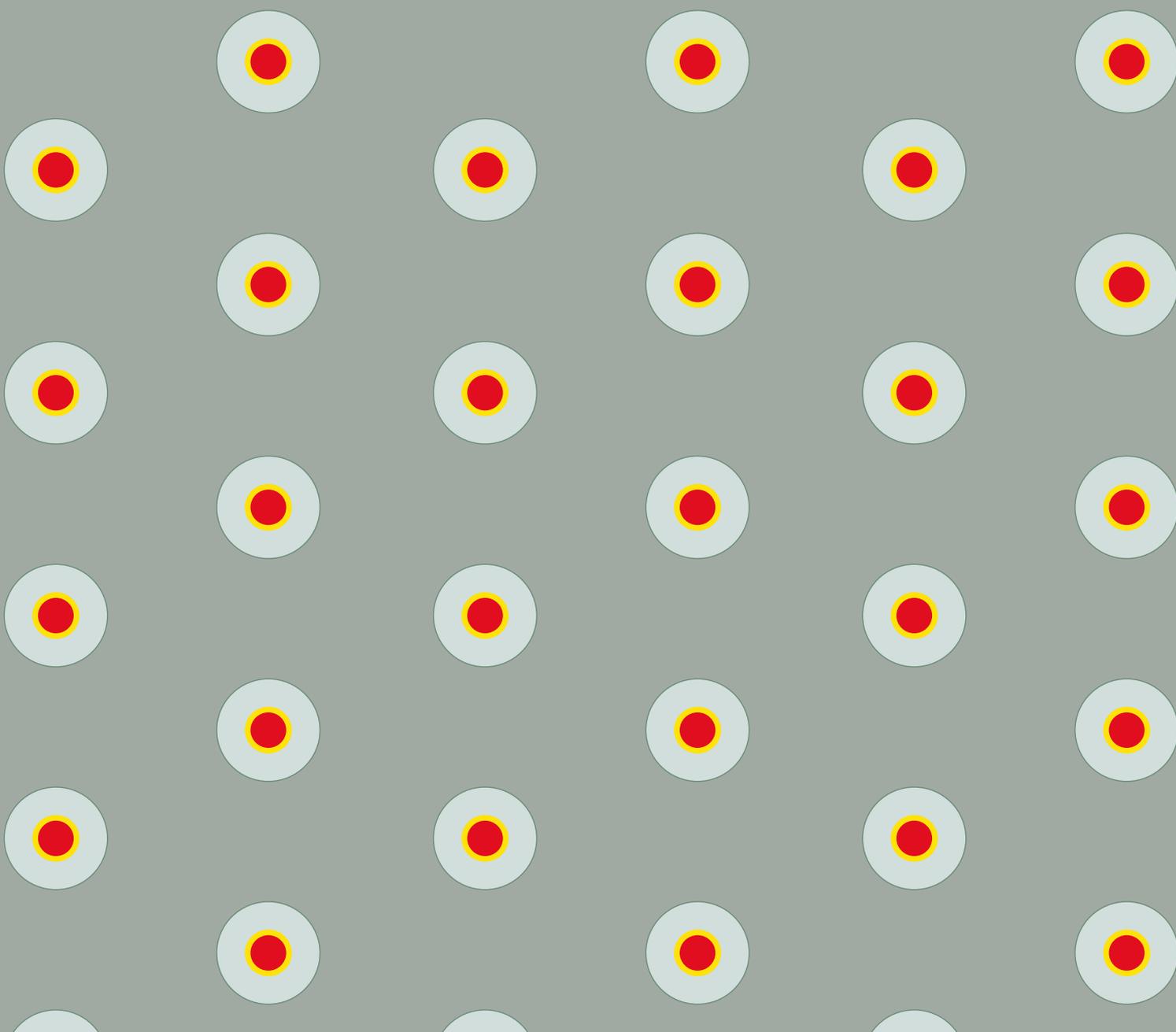


# agenda de atuação conjunta: oeste do paraná

*palotina*



---

*As informações e opiniões prestadas nesta publicação são de responsabilidade dos respectivos autores. O Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento – PNUD e os editores não assumem qualquer responsabilidade pelo conteúdo das mesmas, nem garantem que os pressupostos em que tais informações e opiniões se encontram corretos.*

# agenda de atuação conjunta: oeste do paraná

*palotina*



*Empoderando vidas.  
Fortalecendo na es.*



# sumário

5	<b><i>objetivos de desenvolvimento sustentável</i></b>
7	<b><i>localização ods: como posso implementar a agenda 2030 no meu município?</i></b>
8	<b><i>oeste 2030: cooperação para o desenvolvimento sustentável</i></b>
9	<b><i>metodologia</i></b>
9	<b><i>ciclo de diálogos</i></b>
10	<b><i>perfil</i></b>
11	<b><i>desafios e prioridades</i></b>
13	<b><i>próximos passos</i></b>
14	<b><i>participantes</i></b>
16	<b><i>registro/fotos</i></b>



# objetivos de desenvolvimento sustentável

Em setembro de 2015, o Brasil e mais 192 na es assinaram o acordo “Transformando Nosso Mundo: a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável”, a Agenda 2030 – um plano de a o para erradicar a pobreza, proteger o planeta e garantir que as pessoas alcancem a paz e a prosperidade. A Agenda 2030 apresenta 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), 169 metas e seus indicadores relacionados, que visam proteger o planeta das mudanças do clima e fazer do mundo um lugar mais justo e mais seguro para todos, buscando fortalecer a paz universal.

Figura 1: Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Fonte: PNUD, 2018b.

Os ODS são integrados e indivisíveis, e mesclam, de forma equilibrada, as três dimensões do desenvolvimento sustentável: a econômica, a social e a ambiental. Isso significa que o olhar a ser lançado aos 17 objetivos e suas metas deve ser holístico, entendendo-os como objetivos que demandam ações integradas, que produzem efeitos multiplicadores e aceleradores entre si. A escolha das prioridades desta Agenda foi pautada na ideia de aceleradores, ou seja, ações de impacto possíveis no curto prazo que consigam acelerar o alcance de diversas metas ODS ao mesmo tempo.

Dessa maneira, a Agenda 2030 também pode ser entendida por meio de cinco P's: Planeta – proteção dos recursos naturais e do clima, Pessoas – erradicação da pobreza, da fome e a garantia de igualdade, Prosperidade – garantia de vidas prósperas e plenas, Paz – promoção de sociedades pacíficas, justas e inclusivas e Parcerias – implementação da agenda por meio de parcerias sólidas. Todos os ODS são pensados considerando esses cinco eixos, de maneira a garantir o pleno desenvolvimento humano sustentável e não deixar ninguém para trás.

**Figura 2: Os 5 P's da Agenda 2030**



Fonte: PNUD, 2017

# localiza o ods: como posso implementar a agenda 2030 no meu município?

Para que os países alcancem os ODS até 2030,   necessário o engajamento dos governos estaduais e municipais, assim como da sociedade civil e da iniciativa privada. As cidades têm importância central nesse contexto, pois podem potencializar a implementa o da Agenda 2030 de maneira concreta e eficiente para os cidad es e cidad as, levando os ODS para a realidade cotidiana das pessoas. Os processos territoriais de implementa o da Agenda 2030 têm sido chamados de localiza o. Localizar os ODS significa, então, fazer com que as aspira es dos objetivos se tornem reais para as comunidades, lares e indivíduos, particularmente para aqueles que correm o risco de ficar para tr s.

Nesse sentido, os municípios são essenciais para transformar a Agenda 2030 em uma realidade local.   preciso ouvir e sensibilizar as comunidades locais (governo municipal, sociedade civil organizada e iniciativa privada), que conhecem as necessidades e capacidades individuais e coletivas, para que o alinhamento com a Agenda 2030 assumido pelo país ocorra em todos os níveis.

Para a eficiente localiza o dos ODS em nível municipal, são considerados cinco impulsionadores principais.

- I) **Sensibiliza o e engajamento de atores locais:** o processo participativo e inclusivo de sensibiliza o   o caminho para a boa governança e para que a comunidade se enxergue na Agenda 2030.
- II) **Mecanismos de responsabiliza o:** para além de ter institui es transparentes e mais inclusivas,   preciso criar mecanismos de monitoramento e controle, utilizando indicadores robustos.
- III) **Planejamento participativo e presta o de serviços:** processos inclusivos de planejamento e monitoramento garantem que a sociedade se engaje e reduzem a possibilidade de que algum tema seja ignorado.
- IV) **Desenvolvimento econ mico local:** a incorpora o das dimensões sociais e ambientais nas agendas econ micas locais ajuda a reduzir efetivamente as disparidades entre os territórios, fomentam a coesão social e geram oportunidades de negócios locais e empregos, especialmente para os grupos vulneráveis. E ainda leva em considera o sustentabilidade ambiental para presente e futuras gera es.
- V) **Parcerias:** o estímulo a a es conjuntas para cumprir objetivos compartilhados gera sinergias que proporcionam melhor retorno do investimento e asseguram que o impacto da soma das a es para o desenvolvimento se torne maior que suas partes.

A Agenda 2030 não vem para aumentar a carga de responsabilidade do município, mas para guiar e otimizar o trabalho já realizado, com o olhar do desenvolvimento humano sustentável. Ao pensar a Agenda e seus objetivos, os municípios e seus atores locais começam a entender que muitas de suas a es e programas já atendem ou apoiam o alcance das metas. Rever suas a es   luz da Agenda 2030   o ponto de partida para implementar os ODS na sua cidade.

# Oeste 2030: cooperação para o desenvolvimento sustentável

A Itaipu Binacional e o PNUD, com o apoio da Fundação Parque Tecnológico Itaipu (PTI), se uniram para pensar a localização dos ODS em nível municipal, tendo o Oeste do Paraná como território de referência para esse projeto pioneiro. Com o compromisso de alcançar o desenvolvimento sustentável por meio da Agenda 2030, localizar os ODS em nível municipal tornou-se essencial. Dessa união e com esse foco surgiu o *Projeto Oeste 2030: Cooperação para o desenvolvimento sustentável*, que apoia a construção de uma Agenda de Atuação Conjunta sobre os ODS e busca produzir conhecimento capaz de potencializar o desenvolvimento local da região.

O projeto foi dividido em três eixos de ação principais: Diálogos para o Desenvolvimento Humano Sustentável; Avaliação e monitoramento local; e Formação de agentes locais.



Empoderando vidas.  
Fortalecendo nações.

- **Eixo 1:** consiste na construção coletiva de *Agendas de Atuação Conjunta* municipais para a implementação da Agenda 2030 nos 54 municípios participantes da iniciativa.
- **Eixo 2:** consiste na sistematização de informações e indicadores de desenvolvimento humano sustentável, de maneira a apoiar a tomada de decisão local e o monitoramento dos ODS. Para isso foi elaborada uma base de dados, que resultou em uma plataforma online, [www.oestepr2030.org.br](http://www.oestepr2030.org.br), bem como em diagnósticos municipais chamados *Panorama ODS*, que servem como linha de base para o monitoramento da Agenda 2030. Esse eixo também tem como resultado a ferramenta *International Future* para o nível subnacional e estudos de alinhamento dos Planos Plurianuais municipais à luz da Agenda 2030, os *RIAs*<sup>1</sup>.
- **Eixo 3:** consiste na formação de agentes locais nas temáticas de desenvolvimento humano sustentável, Agenda 2030 e ODS, indicadores e elaboração de projetos. O eixo foi elaborado para garantir a sustentabilidade e a apropriação local do projeto, assegurando a transferência de conhecimento técnico gerado ao longo dos três anos de execução das atividades.

<sup>1</sup> *Rapid Integrated Assessment* – A Avaliação Rápida Integrada, ou *Rapid Integrated Assessment* (RIA, por suas siglas em inglês), é um método de análise desenvolvido pelo Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD) e constitui-se numa ferramenta cujo objetivo é auxiliar os países, estados e municípios a avaliarem seu nível de preparação para a implantação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

# metodologia

Este documento   o resultado dos ciclos de diálogos do projeto Oeste 2030, uma parceria entre a Itaipu Binacional e o Programa das Na es Unidas para o Desenvolvimento (PNUD). O eixo de diálogos do projeto teve como objetivo criar um contexto propício   sensibiliza o e internaliza o da Agenda 2030 no município e uma Agenda de Atua o Conjunta intersetorial em dire o ao desenvolvimento humano sustentável. Para isso foram realizadas oficinas de sensibiliza o e

engajamento de atores locais, nas quais se discutiu os desafios para o alcance da Agenda 2030, com base nos indicadores municipais alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Dessas a es nasceu este documento: A Agenda de Atua o Conjunta – Palotina 2030, que visa apresentar o resultado do grupo de trabalho municipal e incentivar que as lideranças locais possam evoluir na defini o de prioridades municipais alinhadas   Agenda 2030.

## ciclo de diálogos

A parceria com o município de Palotina teve início em 2017 com a participa o de representantes do governo municipal no Seminário Microrregional de Sensibiliza o sobre a Agenda 2030.

Em outubro de 2017, foi realizada uma Oficina de Sensibiliza o na Câmara Municipal, com representantes do poder público, empresários e sociedade civil organizada. Na oportunidade o público conheceu a proposta do projeto Oeste 2030, e pôde aprofundar seus conhecimentos na Agenda 2030 e nos principais pontos de convergência para aterrissar os ODS em nível local. Foram apresentados também os primeiros indicadores ODS em nível municipal.

Em agosto de 2018, foi organizado um encontro no gabinete com o prefeito e representantes

da Itaipu Binacional e do Programa Cidades Sustentáveis com o objetivo de contextualizar o acompanhamento de indicadores e reforçar as parcerias e o trabalho colaborativo entre as institui es.

Em 17 de maio de 2019, foi realizada uma reunião com as lideranças do município, durante a programa o da Expo Palotina, no auditório da Sociedade Rural, no Parque de Exposi es João Leopoldo Jacomel. Foi apresentado em maiores detalhes o projeto Oeste 2030 e a iniciativa da gestão municipal em incluir as metas dos ODS no processo de revisão do Plano Diretor. Também foi realizada uma atividade para reflexão sobre os principais desafios do município a partir de uma abordagem por eixos temáticos (Planeta, Pessoas, Prosperidade, Parcerias e Paz).

# perfil<sup>2</sup>

Localizado na Microrregião de Toledo, Mesorregião Oeste Paranaense, no Estado do Paraná, Palotina foi instalado em 1960.

Na década de 1950, inicia-se o processo de colonização da região liderado pelo grupo Firma Pinho e Terra Ltda, incentivando a migração de famílias dos estados de Santa Catarina e Rio Grande do Sul.

Em 2016, seu Produto Interno Produto (PIB) foi de R\$ 1.948.408 milhões, ou R\$ 5.218 ao mês *per capita*. A participação do setor de serviços no PIB do município no ano de 2016 foi de 59,2%, enquanto da indústria ficou em 23,9% e da agropecuária em 16,9% (IBGE, 2016). O Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) de Palotina em 2010 foi 0,768, o que indica um desenvolvimento humano alto (Atlas, 2013).

---

<sup>2</sup> Parte das informações nesse tópico foram retiradas do site da prefeitura do município de Palotina. Disponível em <<http://www.palotina.pr.gov.br/>>.

# desafios e prioridades

Os desafios e as prioridades elencadas durante as oficinas de sensibiliza o foram baseados (i) nas lacunas encontradas nos dados do município, (ii) no conhecimento do grupo de trabalho sobre a realidade local e (iii) na premissa de se buscar

aceleradores, ou seja, desafios municipais que impactam positivamente um grande número de ODS. O grupo acredita que o avanço nessas prioridades colocar  Palotina mais próximo do alcance dos ODS.

## PLANETA

*Nossos desafios:*

- **Conserva o de Recursos Naturais, Prote o de áreas de Preserva o, Educa o Ambiental e Mobilidade Urbana**

*Nossas prioridades:*

	ODS
• Estimular boas práticas para garantir a qualidade dos recursos hídricos, prote�o de áreas verdes urbanas e de preserva�o ambiental.	06 e 15 
• Criar mecanismos para facilitar as a�es de fiscaliza�o e constru�o de cercas de prote�o e isolamento de áreas de preserva�o permanente no perímetro urbano	11 
• Realizar projetos de educa�o ambiental de maneira contínua e permanente e melhorar a estrutura dos serviços de coleta seletiva	12 
• Reforma e padroniza�o de passeios públicos e constru�o de ciclovias e ciclofaixas	11 

## PESSOAS

*Nossos desafios:*

- **Educa o de Qualidade e o Empoderamento do Profissional de Educa o**

*Nossas prioridades:*

	ODS
• Parcerias com as empresas e a comunidade, buscando solu�es conjuntas para garantir o ensino para todos	04 
• Forma�o mais consistentes (inicial e continuada) para os educadores	04 
• Desenvolver iniciativas para valorizar o profissional e o resgate do potencial e do papel do professor	08 

## PROSPERIDADE

*Nossos desafios:*

- **Melhorar o Ambiente de Negócios, Capacita o em Gestão, Qualifica o Profissional e Oportunidade de Emprego**

*Nossas prioridades:*

	ODS
• Identificar os gargalos para investimento existentes no município e possíveis apoiadores e parcerias para a execu�o de projetos	09 
• Forma�o na área de gestão para os empreendedores do município	09 
• Qualificar os trabalhadores e identificar oportunidades de empregabilidade	08 

## PARCERIAS

Nossos desafios:

- **Infraestrutura, Planejamento a Execução do novo Plano Diretor Municipal**

Nossas prioridades:	ODS
• Parcerias e convênios com entes públicos (Estado e União) para investimentos e fontes de financiamento	17 
• Adquirir software e sistemas eficientes e transparentes de gestão pública e envolver a população, promovendo a participação social	16 
• Organizar reuniões, encontros e debates para construir a cidade que foi idealizada na revisão do Plano Diretor com a execução do Plano de Ação e Investimentos	11 

## PAZ

Nossos desafios:

- **Acolhimento de Imigrantes e Direitos da Mulher**

Nossas prioridades:	ODS
• Integração em todas as esferas para definição de estratégias de acolhimento de imigrantes que chegam ao município, em todos os aspectos (Haitianos, Venezuelanos e Paraguaiois).	10 
• Realizar ações de conscientização sobre os direitos da mulher, utilizando ferramentas de comunicação e mídias sociais	05 

# próximos passos

Este documento sintetiza um trabalho conjunto entre o governo municipal de Palotina e os diferentes atores da sociedade civil e setor privado para a internaliza o da Agenda 2030 no município, com o levantamento de desafios e prioridades locais para o alcance de um desenvolvimento humano sustentável.

Todos os esforços realizados de sensibiliza o e engajamento dos atores locais representam o início de um trabalho de amplia o das capacidades locais para se alcançar as metas municipais de desenvolvimento, e assim apoiar o alcance das metas nacionais da Agenda 2030. Contudo, os esforços devem ser direcionados não somente   elabora o, mas ao planejamento,   implementa o e ao monitoramento da Agenda de Atua o Conjunta – Palotina 2030. A participa o cidadã nos processos de elabora o teve papel central na compreensão das reais necessidades locais e deve ser mantida e ampliada nos processos de monitoramento e avalia o das políticas e a oes locais.

  de fundamental importância o contínuo diálogo entre os diferentes atores para a execu o do plano de a o, monitoramento das atividades, avalia o dos resultados e reavalia o dos desafios e prioridades do município até o ano de 2030. Para tanto, a coleta e o uso de dados, a constru o de indicadores e o estabelecimento de metas locais são indispensáveis para o desenvolvimento de instrumentos de governança e controle social eficazes.

Como próximos passos, fica também a necessidade de se trabalhar o financiamento para o alcance do desenvolvimento humano sustentável local, seja ele na esfera pública, privada ou no terceiro setor. Todos os setores são agentes ativos de mudança no desenvolvimento local e devem pensar sua atua o vinculada as a oes e políticas para o alcance das metas de desenvolvimento de sua cidade.

O esforço deve ser coletivo para que o município de Palotina se desenvolva sem deixar ninguém para tr s.

# participantes

## Equipe de Facilitadores PNUD

- |                             |                         |
|-----------------------------|-------------------------|
| • Gabriel Vettorazzo        | Coordenador de Projetos |
| • Talita S. Aquino de Sousa | Assistente de Projetos  |

## Participantes dos diálogos

Nome	Instituição
• Adriano de Paula	Assessoria de Imprensa
• Albeneir Farias	Sociedade Civil
• Aldemir Guerino	Itaipu Binacional
• Alexsandra Galli	Secretaria de Obras - Coordenadora de Projetos
• Antônio Chechi	Secretaria de Agricultura
• Arnóbio Antônio de Oliveira Melo	Subprefeito Distrito São Camilo
• Carla Pommerenke	Secretaria de Educação e Cultura
• Carolina Mora	Conselho Municipal dos Direitos da Mulher - OAB
• Cassiane Gris Basso	Secretaria de Finanças
• Cristiane Lettrari	Sociedade Civil
• Darcy Gris	Secretaria de Assistência Social
• Denilson Busatta	Secretaria de Obras
• Denise Moreno Raimundo	Secretaria de Saúde
• Douglas Galvão de Carvalho	Secretaria de Planejamento
• Dulcináia Pozzer	Hospital Municipal
• Eduardo Marcelo Gris	Secretaria de Planejamento
• Elceni Nava Bonfim	Secretaria de Educação e Cultura
• Eliane Signor	Secretaria de Saúde
• Ércio Finger	Subprefeito Vila Floresta
• Eurico Barbosa	Secretaria de Esportes
• Felipe Zago	Secretário de Administração
• Fernanda Rocha	UTFPR
• Fernando W. T. Leivas	UTFPR
• Gelson Araldi	Sociedade Rural
• Gelson Luiz Barazetti	Secretaria de Obras
• Gilmar Secco	Itaipu Binacional
• Gilvânia S. Goehlen	Secretaria de Educação e Cultura
• Hélio Cury	Itaipu Binacional
• Idenir Pedrinho Brum	Vice-Prefeito
• Ivanete de Menegheti Testa	Secretaria de Finanças
• Ivanete de Menegheti Testa	Secretaria de Finanças
• Jaqueline Delai	Secretaria de Saúde

Participantes dos diálogos	
Nome	Institui�o
• José Maria da Silva	Secretaria de Assistência Social
• José Pasqualotto	Vereador
• Josiane Lago Stefanello	Secretaria de Saúde
• Jucenir Stentzler	Prefeito
• Judith M. B. Sendtko	Secretaria de Educa�o e Cultura
• Lara Biezus	Secretaria de Indústria e Comércio
• Lianara Lettari	Sociedade Civil
• Lucas Sampaio Trentini	UTFPR
• Marcelo Uliana	Itaipu Binacional
• Michele C. Engel	Secretaria de Indústria e Comércio
• Neila Seleme	AEAP - Associa�o dos Arquitetos e Engenheiros de Palotina
• Osmar Seceme	AEAP - Associa�o dos Arquitetos e Engenheiros de Palotina
• Osvaldo Krames Neto	Jurídico
• Patrícia Garcia Juisel	Secretaria de Esportes
• Paula Tiemi Akimura	Secretaria de Finanças
• Renata B. Antunes	Secretaria de Assistência Social
• Ricardo Fiabani	Secretaria de Planejamento
• Rosane Maria Kaiber	Secretaria de Indústria e Comércio
• Sandra Benetti	AEAP - Associa�o dos Arquitetos e Engenheiros de Palotina
• Sergey Sendtko	APAVA - Associa�o de Agentes Ambientais Palotina Preserva
• Sérgio Formigheri	Secretaria de Esportes
• Valéria Ghelota	UTFPR

# registro/fotos





