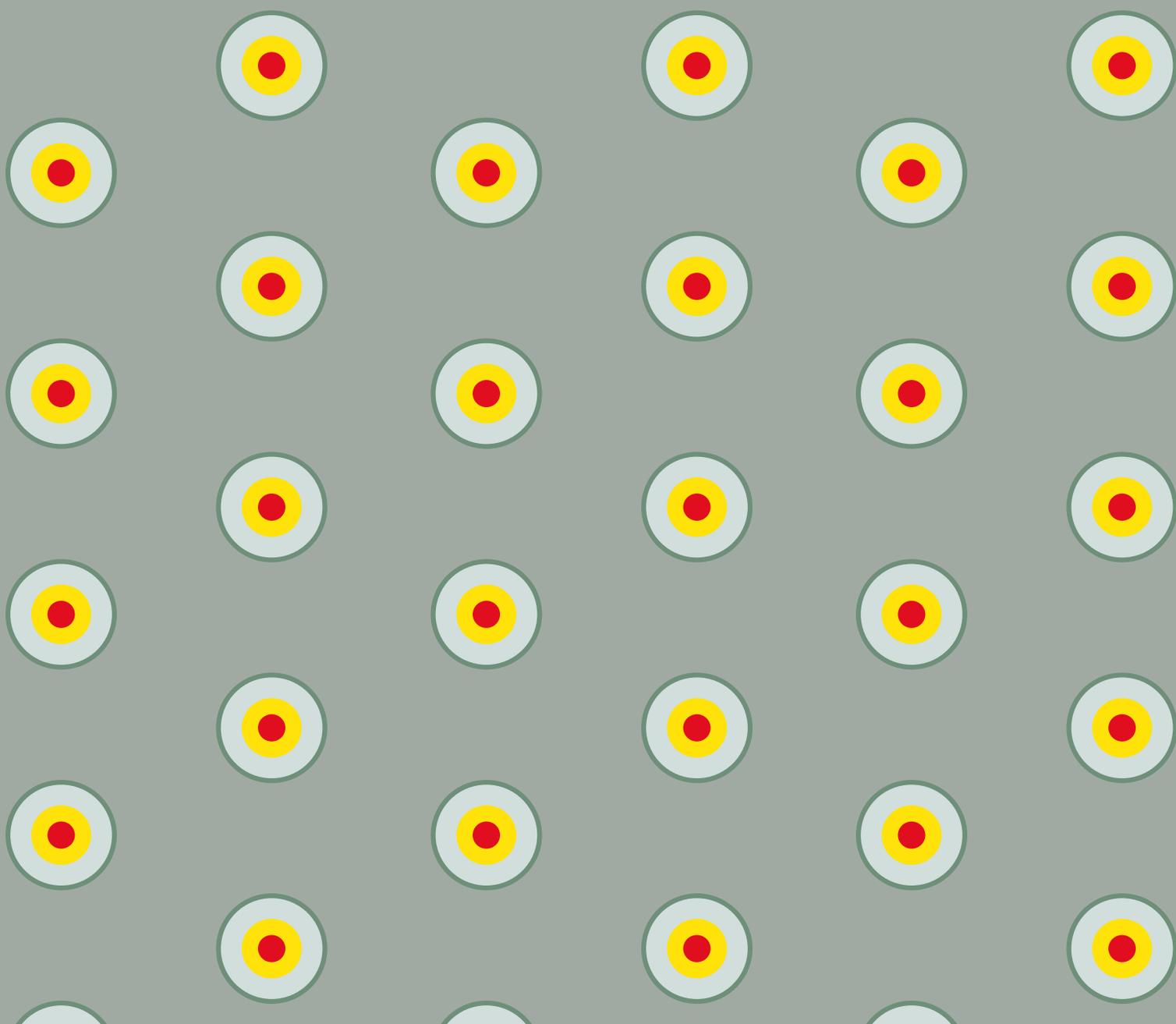


agenda de atuação conjunta:
oeste do paraná

marechal cândido rondon



As informações e opiniões prestadas nesta publicação são de responsabilidade dos respectivos autores. O Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento – PNUD e os editores não assumem qualquer responsabilidade pelo conteúdo das mesmas, nem garantem que os pressupostos em que tais informações e opiniões se encontram corretos.

agenda de atuação conjunta: **oeste do paraná**

marechal cândido rondon



*Empoderando vidas.
Fortalecendo na es.*

sumário

5	objetivos de desenvolvimento sustentável
7	localização ods: como posso implementar a agenda 2030 no meu município?
8	oeste 2030: cooperação para o desenvolvimento sustentável
9	metodologia
9	ciclo de diálogos
10	perfil
11	desafios e prioridades
13	próximos passos
14	participantes
17	registro/fotos



objetivos de desenvolvimento sustentável

Em setembro de 2015, o Brasil e mais 192 na es assinaram o acordo “Transformando Nosso Mundo: a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável”, a Agenda 2030 – um plano de a o para erradicar a pobreza, proteger o planeta e garantir que as pessoas alcancem a paz e a prosperidade. A Agenda 2030 apresenta 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), 169 metas e seus indicadores relacionados, que visam proteger o planeta das mudanças do clima e fazer do mundo um lugar mais justo e mais seguro para todos, buscando fortalecer a paz universal.

Figura 1: Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Fonte: PNUD, 2018b.

Os ODS são integrados e indivisíveis, e mesclam, de forma equilibrada, as três dimensões do desenvolvimento sustentável: a econômica, a social e a ambiental. Isso significa que o olhar a ser lançado aos 17 objetivos e suas metas deve ser holístico, entendendo-os como objetivos que demandam ações integradas, que produzem efeitos multiplicadores e aceleradores entre si. A escolha das prioridades desta Agenda foi pautada na ideia de aceleradores, ou seja, ações de impacto possíveis no curto prazo que consigam acelerar o alcance de diversas metas ODS ao mesmo tempo.

Dessa maneira, a Agenda 2030 também pode ser entendida por meio de cinco P's: Planeta – proteção dos recursos naturais e do clima, Pessoas – erradicação da pobreza, da fome e a garantia de igualdade, Prosperidade – garantia de vidas prósperas e plenas, Paz – promoção de sociedades pacíficas, justas e inclusivas e Parcerias – implementação da agenda por meio de parcerias sólidas. Todos os ODS são pensados considerando esses cinco eixos, de maneira a garantir o pleno desenvolvimento humano sustentável e não deixar ninguém para trás.

Figura 2: Os 5 P's da Agenda 2030



Fonte: PNUD, 2017

localiza o ods: como posso implementar a agenda 2030 no meu município?

Para que os países alcancem os ODS até 2030,   necessário o engajamento dos governos estaduais e municipais, assim como da sociedade civil e da iniciativa privada. As cidades têm uma importância central nesse contexto, pois podem potencializar a implementa o da Agenda 2030 de maneira concreta e eficiente para os cidad es e cidad as, levando os ODS para a realidade cotidiana das pessoas. Os processos territoriais de implementa o da Agenda 2030 têm sido chamados de localiza o. Localizar os ODS significa, então, fazer com que as aspira es dos objetivos se tornem reais para as comunidades, lares e indivíduos, particularmente para aqueles que correm o risco de ficar para tr s.

Nesse sentido, os municípios são essenciais para transformar a Agenda 2030 em uma realidade local.   preciso ouvir e sensibilizar as comunidades locais (governo municipal, sociedade civil organizada e iniciativa privada), que conhecem as necessidades e capacidades individuais e coletivas, para que o alinhamento com a Agenda 2030 assumido pelo país ocorra em todos os níveis.

Para a eficiente localiza o dos ODS em nível municipal são considerados cinco impulsionadores principais:

- I) **Sensibiliza o e engajamento de atores locais:** o processo participativo e inclusivo de sensibiliza o   o caminho para a boa governança e para que a comunidade se enxergue na Agenda 2030;
- II) **Mecanismos de responsabiliza o:** para além de ter institui es transparentes e mais inclusivas,   preciso criar mecanismos de monitoramento e controle, utilizando indicadores robustos;
- III) **Planejamento participativo e presta o de serviços:** processos inclusivos de planejamento e monitoramento garantem que a sociedade se engaje e reduzem a possibilidade de que algum tema seja ignorado;
- IV) **Desenvolvimento econ mico local:** a incorpora o das dimensões sociais e ambientais nas agendas econ micas locais ajuda a reduzir efetivamente as disparidades entre os territórios, fomentam a coesão social e geram oportunidades de negócios locais e empregos, especialmente para os grupos vulneráveis. E ainda leva em considera o sustentabilidade ambiental para presente e futuras gera es;
- V) **Parcerias:** o estímulo a a es conjuntas para cumprir objetivos compartilhados gera sinergias que proporcionam melhor retorno do investimento e asseguram que o impacto da soma das a es para o desenvolvimento se torne maior que suas partes.

A Agenda 2030 não vem para aumentar a carga de responsabilidade do município, mas para guiar e otimizar o trabalho já realizado, com o olhar do desenvolvimento humano sustentável. Ao pensar a Agenda e seus objetivos, os municípios e seus atores locais começam a entender que muitas de suas a es e programas já atendem ou apoiam o alcance das metas. Rever suas a es   luz da Agenda 2030   o ponto de partida para implementar os ODS na sua cidade.

Oeste 2030: cooperação para o desenvolvimento sustentável

A Itaipu Binacional e o PNUD, com o apoio da Fundação Parque Tecnológico Itaipu (PTI), se uniram para pensar a localização dos ODS em nível municipal, tendo o Oeste do Paraná como território de referência para esse projeto pioneiro. Com o compromisso de alcançar o desenvolvimento sustentável por meio da Agenda 2030, localizar os ODS em nível municipal tornou-se essencial. Dessa união e com esse foco surgiu o *Projeto Oeste 2030: Cooperação para o desenvolvimento sustentável*, que apoia a construção de uma Agenda de Atuação Conjunta sobre os ODS e busca produzir conhecimento capaz de potencializar o desenvolvimento local da região.

O projeto foi dividido em três eixos de ação principais: Diálogos para o Desenvolvimento Humano Sustentável; Avaliação e monitoramento local; e Formação de agentes locais.



Empoderando vidas.
Fortalecendo nações.

- **Eixo 1:** consiste na construção coletiva de *Agendas de Atuação Conjunta* municipais para a implementação da Agenda 2030 nos 54 municípios participantes da iniciativa.
- **Eixo 2:** consiste na sistematização de informações e indicadores de desenvolvimento humano sustentável, de maneira a apoiar a tomada de decisão local e o monitoramento dos ODS. Para isso foi elaborada uma base de dados, que resultou em uma plataforma online, www.oestepr2030.org.br, bem como em diagnósticos municipais chamados *Panorama ODS*, que servem como linha de base para o monitoramento da Agenda 2030. Esse eixo também tem como resultado a ferramenta *International Future* para o nível subnacional e estudos de alinhamento dos Planos Plurianuais municipais à luz da Agenda 2030, os *RIAs*¹.
- **Eixo 3:** consiste na formação de agentes locais nas temáticas de desenvolvimento humano sustentável, Agenda 2030 e ODS, indicadores e elaboração de projetos. O eixo foi elaborado para garantir a sustentabilidade e a apropriação local do projeto, assegurando a transferência de conhecimento técnico gerado ao longo dos três anos de execução das atividades.

¹ *Rapid Integrated Assessment* – A Avaliação Rápida Integrada, ou *Rapid Integrated Assessment* (RIA, por suas siglas em inglês), é um método de análise desenvolvido pelo Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD) e constitui-se numa ferramenta cujo objetivo é auxiliar os países, estados e municípios a avaliarem seu nível de preparação para a implantação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

metodologia

Este documento   o resultado dos ciclos de diálogos do projeto Oeste 2030, uma parceria entre a Itaipu Binacional e o Programa das Na es Unidas para o Desenvolvimento (PNUD). O eixo de diálogos do projeto teve como objetivo criar um contexto propício   sensibiliza o e internaliza o da Agenda 2030 no município e uma Agenda de Atua o Conjunta intersetorial em dire o ao desenvolvimento humano sustentável. Para isso foram realizadas oficinas de sensibiliza o e

engajamento de atores locais, nas quais se discutiu os desafios para o alcance da Agenda 2030, com base nos indicadores municipais alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Dessas a es nasceu este documento: A Agenda de Atua o Conjunta – Marechal Cândido Rondon 2030, que visa apresentar o resultado do grupo de trabalho municipal e incentivar que as lideranças locais possam evoluir na defini o de prioridades municipais alinhadas   Agenda 2030.

ciclo de diálogos

A parceria com o município de Marechal Cândido Rondon teve início em agosto de 2017 com a realiza o do Seminário Microrregional de Sensibiliza o sobre a Agenda 2030. O evento aconteceu na Associa o Comercial e Industrial de Marechal Cândido Rondon (ACIMACAR), com representantes do poder público, governo municipal, empresários e sociedade civil organizada. Na oportunidade o público conheceu a proposta do projeto Oeste 2030, e pôde aprofundar seus conhecimentos sobre a Agenda 2030 e nos principais pontos de convergência para aterrissar os ODS em nível local. Foram apresentados também os primeiros indicadores ODS em nível regional e municipal e com isso iniciou-se uma reflexão sobre os principais desafios do município a partir de uma abordagem por eixos temáticos (Planeta, Pessoas, Prosperidade, Parcerias e Paz).

Em abril de 2018, ocorreu o Painel Oeste 2030: Governo, Empresas, Terceiro Setor e IES, realizado em parceria com a Prefeitura Municipal, a Associa o Comercial e o Codemar (Conselho de Desenvolvimento Econ mico de Marechal Cândido Rondon), com o objetivo de

contextualizar sobre os temas que envolvem as metas e indicadores dos ODS com a apresenta o de práticas inspiradoras e divulgar a Agenda 2030 no município.

Em outubro de 2018, foi organizado um encontro no gabinete com o prefeito e representantes da Itaipu Binacional e do Programa Cidades Sustentáveis com o objetivo de contextualizar o acompanhamento de indicadores e reforçar as parcerias e o trabalho colaborativo entre as institui es.

Na oportunidade o município fez a adesão ao Pacto Global, uma iniciativa proposta pela Organiza o das Na es Unidas para encorajar institui es a adotar princípios de sustentabilidade e valores fundamentais e internacionalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, rela es de trabalho, meio ambiente e combate   corrup o.

Em parceria com o CODEMAR, em 2019, foi realizada uma palestra sobre a agenda 2030 e as oportunidades de negócios voltada para empresários do município e uma oficina sobre Plano Diretor e os ODS com os membros da comissão, responsável pela revisão do PDM.

perfil²

Localizado na Microrregião de Toledo, Mesorregião Oeste Paranaense, no Estado do Paraná, Marechal Cândido Rondon foi instalado em 1960.

Na década de 1950, chegaram famílias provenientes do Rio Grande do Sul e de Santa Catarina, incentivadas pelas ações da Empresa Colonizadora Industrial Madeireira Rio Paraná S/A Maripá. O desenvolvimento do município contou principalmente com o alargamento da fronteira agrícola, a exploração da erva mate e a policultura de subsistência.

Marechal Cândido Rondon tem forte influência da cultura germânica, visível nos traços da população e nas construções enxaimel. A Oktoberfest, festa tradicional alemã, e a Festa

Nacional do Boi no Rolete são grandes atrativos turísticos e culturais. O município também tem belas orquídeas e atividades como o rafting, o turismo rural, esportes náuticos e a pesca esportiva.

Em 2016, seu Produto Interno Produto (PIB) foi de R\$ 2.078.693 milhões, ou R\$ 3.376 ao mês *per capita*. A participação do setor de serviços no PIB do município no ano de 2016 foi de 63,6%, enquanto da indústria ficou em 22,9% e da agropecuária em 13,5% (IBGE, 2016). O Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) de Marechal Cândido Rondon em 2010 foi 0,774, o que indica um desenvolvimento humano alto (Atlas, 2013).

² Parte das informações nesse tópico foram retiradas do site da prefeitura do município de Marechal Cândido Rondon. Disponível em <<https://marechalcandidorondon.atende.net/#!/tipo/inicial>>.

desafios e prioridades

Os desafios e as prioridades elencadas durante as oficinas de sensibiliza o foram baseados (i) nas lacunas encontradas nos dados do município, (ii) no conhecimento do grupo de trabalho sobre a realidade local e (iii) na premissa de se buscar

aceleradores, ou seja, desafios municipais que impactam positivamente um grande número de ODS. O grupo acredita que o avanço nessas prioridades colocar  Marechal Cândido Rondon mais próximo do alcance dos ODS.

PLANETA

Nossos desafios:

- **Plano de saneamento básico e redu o de agrotóxicos**

Nossas prioridades:	ODS
• Buscar recursos para universalizar as obras de saneamento para execu�o e amplia�o da cobertura da rede de esgoto e água encanada	06 
• Conscientizar a popula�o sobre a importância das obras de saneamento	06 
• Fazer um levantamento real sobre o impacto ambiental no solo, água e saúde das pessoas, gerado pelo uso de agrotóxicos	03 
• Criar mecanismos mais eficientes para controle, venda e aplica�o de agrotóxicos	12 

PESSOAS

Nossos desafios:

- **Educa o básica e saúde**

Nossas prioridades:	ODS
• Investimento na estrutura física das escolas, escola integral e capacita�o de profissionais	04 
• Buscar parcerias entre o setor público, privado, terceiro setor e sociedade civil	17 
• Ampliar o número de vagas e espaços de atendimento	04 
• Desenvolver campanhas sobre alimenta�o saudável	02 e 03  
• Melhorar o acompanhamento e a orienta�o pré-natal	03 e 05  

PROSPERIDADE

Nossos desafios:

- **Equidade de gênero e mobilidade do campo para a cidade**

Nossas prioridades:	ODS
• Falta de representação das mulheres na política	05 
• Parceria com a Itaipu para obras de recuperação de estradas rurais e incentivos fiscais para compra de máquinas para a comunidade local	11 
• Fortalecer o espírito comunitário nas comunidades	17 

PARCERIAS

Nossos desafios:

- **Qualificação profissional, empreendedorismo e empregabilidade**

Nossas prioridades:	ODS
• Realizar estudos para identificar vocações do município e quais áreas existem necessidade de qualificação de acordo com as demandas das empresas	09 
• Definir cronograma de cursos a partir de um trabalho em rede entre as secretarias de Ind e Comércio, Educação e Assistência Social, incentivando o empreendedorismo	08 
• Buscar alternativas junto com a ACIMACAR e outras entidades empresariais para facilitar a empregabilidade	08 e 17  

PAZ

Nossos desafios:

- **Segurança na região de fronteira e o cuidado com espaços públicos**

Nossas prioridades:	ODS
• Rever a situação atual para a construção de parcerias com a Itaipu Binacional e Conseg	17 
• Aumentar o comprometimento político com os ODS	16 
• Maior integração e cooperação de todos os segmentos em prol de uma conscientização ética entre todos os envolvidos	10 
• Conscientizar a população sobre a valorização e o cuidado dos espaços públicos de lazer	11 
• Promover eventos culturais com entidades diversas	04 

próximos passos

Este documento sintetiza um trabalho conjunto entre o governo municipal de Marechal Cândido Rondon e os diferentes atores da sociedade civil e setor privado para a internalização da Agenda 2030 no município, com o levantamento de desafios e prioridades locais para o alcance de um desenvolvimento humano sustentável.

Todos os esforços realizados de sensibilização e engajamento dos atores locais representam o início de um trabalho de ampliação das capacidades locais para se alcançar as metas municipais de desenvolvimento, e assim apoiar o alcance das metas nacionais da Agenda 2030. Contudo, os esforços devem ser direcionados não somente   elaboração, mas ao planejamento,   implementação e ao monitoramento da Agenda de Atuação Conjunta – Marechal Cândido Rondon 2030. A participação cidadã nos processos de elaboração teve papel central na compreensão das reais necessidades locais e deve ser mantida e ampliada nos processos de monitoramento e avaliação das políticas e ações locais.

  de fundamental importância o contínuo diálogo entre os diferentes atores para a execução do plano de ação, monitoramento das atividades, avaliação dos resultados e reavaliação dos desafios e prioridades do município até o ano de 2030. Para tanto, a coleta e o uso de dados, a construção de indicadores e o estabelecimento de metas locais são indispensáveis para o desenvolvimento de instrumentos de governança e controle social eficazes.

Como próximos passos, fica também a necessidade de se trabalhar o financiamento para o alcance do desenvolvimento humano sustentável local, seja ele na esfera pública, privada ou no terceiro setor. Todos os setores são agentes ativos de mudança no desenvolvimento local e devem pensar sua atuação vinculada as ações e políticas para o alcance das metas de desenvolvimento de sua cidade.

O esforço deve ser coletivo para que o município de Marechal Cândido Rondon se desenvolva sem deixar ninguém para tr s.

participantes

Equipe de Facilitadores PNUD

• Samantha Dotto Salve	Coordenadora da Unidade de Desenvolvimento Humano
• Gabriel Vettorazzo	Coordenador de Projetos
• Talita S. Aquino de Sousa	Assistente de Projetos

Participantes dos diálogos

Nome	Instituição	Município
• Ademar Bayer	SINDICOM - Sindicato do Comércio Varejista	Marechal Cândido Rondon
• Ageu Juarez Fidler	Secretaria de Indústria e Comércio	Pato Bragado
• Aldemir Guerino	Itaipu Binacional	Marechal Cândido Rondon
• Alexandre Teixeira	Itaipu Binacional	Foz do Iguaçu
• Alice Gripmam	CMEI	Marechal Cândido Rondon
• Ana Carla Ruckhaber	Secretaria de Educação	Nova Santa Rosa
• Andre Soffá	Prefeitura	Marechal Cândido Rondon
• Andréa Bolzon	PNUD	Brasília
• Andrea Jaqueline Bach	Secretaria de Educação	Marechal Cândido Rondon
• Angelo Daniel Valoto	Biolabore - Cooperativa de Trabalho e Assistência Técnica do Paraná	Marechal Cândido Rondon
• Caio Stenio Almeida	Biolabore - Cooperativa de Trabalho e Assistência Técnica do Paraná	Mundo Novo
• Carlos Kracke	Colégio Rui Barbosa	Marechal Cândido Rondon
• Carmen de Lima	Itaipu Binacional	Foz do Iguaçu
• Clarice Klein	Gestora Ambiental	Pato Bragado
• Clediana Weçolovis	Secretaria de Indústria e Comércio	Marechal Cândido Rondon
• Cristiani Cavilhão	Biolabore - Cooperativa de Trabalho e Assistência Técnica do Paraná	Marechal Cândido Rondon
• Edamar de Mello	Escola Municipal	Marechal Cândido Rondon
• Eder Fuziotto	Secretaria de Agricultura	São Pedro do Iguaçu
• Edvan Nilson de Almeida	Biolabore - Cooperativa de Trabalho e Assistência Técnica do Paraná	Diamante d'Oeste
• Flavio de Matos Rocha	Fundação Parque Tecnológico de Itaipu - PTI	Foz do Iguaçu
• Francisco Dantas de Souza Neto	Prefeito	São Pedro do Iguaçu
• Gerson Jair Froemner	ACIMACAR - Associação Comercial	Marechal Cândido Rondon
• Gerson Luiz da Silva	SAAE - Serviço Autônomo de Água e Esgoto	Marechal Cândido Rondon
• Gisele O. Canal Castro	Fundação Parque Tecnológico de Itaipu - PTI	Foz do Iguaçu
• Hélio Cury Filho	Itaipu Binacional	Marechal Cândido Rondon
• Ida Lorena Roehrs	Prefeitura	Marechal Cândido Rondon
• Isabel Tâmara Pedron	Unioeste	Marechal Cândido Rondon
• Isabella Villanueva C. Ramos	Fundação Parque Tecnológico de Itaipu - PTI	Foz do Iguaçu

Participantes dos diálogos		
Nome	Institui�o	Município
• Jaciara Reis	Prefeitura	Marechal Cândido Rondon
• Jacir José Dalbosco	Vice-Prefeito	São Pedro do Iguaçu
• Jackson Geovan Verona	Prefeitura	Mercedes
• Jakeline Quasne	Colégio Nilso Franceski	Marechal Cândido Rondon
• Janete Cleci A. de Souza	Escola Municipal	Marechal Cândido Rondon
• Jony Neilton Zils	Prefeitura	Maripá
• Juliano Casagrande	Biolabore - Cooperativa de Trabalho e Assistência Técnica do Paraná	Marechal Cândido Rondon
• Katia Janaína Friens Cotica	Secretaria de Educa�o	Pato Bragado
• Larissa Hoff	Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente	Marechal Cândido Rondon
• Leandro Dadalt	Secretário de Agricultura e Política Ambiental	Marechal Cândido Rondon
• Lídia Sander	Escola Municipal	Marechal Cândido Rondon
• Maika Luana Schimit	Escola Municipal	Marechal Cândido Rondon
• Maira J. Hermann	Gestor Ambiental	Marechal Cândido Rondon
• Marcelo Rohde	Centro de Apoio e Promo�o da Agroecologia	Marechal Cândido Rondon
• Marciane Linck Sauer	Prefeitura	Marechal Cândido Rondon
• Marco Ant�nio	Centro de Apoio e Promo�o da Agroecologia	Marechal Cândido Rondon
• Marcos José Chaves	Secretário de Agricultura e Política Ambiental	Marechal Cândido Rondon
• Marcos R. da Silva dos Santos	Biolabore - Cooperativa de Trabalho e Assistência Técnica do Paraná	São Pedro do Iguaçu
• Maristela E. C. da Silva	Escola Municipal	Marechal Cândido Rondon
• Marli Dill	Prefeitura	Marechal Cândido Rondon
• Mauri Gilberto Merten	Escola Municipal	Marechal Cândido Rondon
• Mauri Schneider	Linha Ecológica	Santa Helena
• Moacir Pistori	Itaipu Binacional	Marechal Cândido Rondon
• Natalia Alberti	Biolabore - Cooperativa de Trabalho e Assistência Técnica do Paraná	Vera Cruz do Oeste
• Nayra Caroline Steffen	Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente	Marechal Cândido Rondon
• Neander Kloss	SAAE - Serviço Aut�nomo de água e Esgoto	Marechal Cândido Rondon
• Nelci Schimidt	Secretaria de Educa�o	Nova Santa Rosa
• Nereu Procopiak Filho	Itaipu Binacional	Foz do Iguaçu
• Nilza Draer Buss	Escola Municipal	Marechal Cândido Rondon
• Rafael Cristiano Heinrich	Secretaria de Saúde	Marechal Cândido Rondon
• Reinar Klagges Seiboth	Secretaria de Coordena�o e Planejamento	Marechal Cândido Rondon
• Rodrigo Kolling	Secretaria de Administra�o	São Pedro do Iguaçu
• Rodrigo Novakoski	Biolabore - Cooperativa de Trabalho e Assistência Técnica do Paraná	Ouro Verde Oeste

Participantes dos diálogos

Nome	Instituição	Município
• Rosa M. Sulzbach	Secretaria de Meio Ambiente	Quatro Pontes
• Rosângela Kremer Fulber	Escola Municipal	Marechal Cândido Rondon
• Roseli M. da Silva Dreyer	Prefeitura	Quatro Pontes
• Sadi Ferronato	Itaipu Binacional	Marechal Cândido Rondon
• Sandra Andréia Kroth Schneider	ACIMACAR - Associação Comercial	Marechal Cândido Rondon
• Sandra Nair Kuhn	ACIMACAR - Associação Comercial	Marechal Cândido Rondon
• Schennia Otaviano	Unioeste	Marechal Cândido Rondon
• Sebastião Santana	ACIAG - Associação Comercial de Guaíra	Guaíra
• Sérgio Marcucci	Secretaria de Indústria e Comércio	Marechal Cândido Rondon
• Sergio Paulo de Oliveira	Itaipu Binacional	Foz do Iguaçu
• Sidnei Franciso Mueller	Centro de Apoio e Promoção da Agroecologia	Marechal Cândido Rondon
• Silvana Schneider	Escola Municipal	Marechal Cândido Rondon
• Thaina Berlim de O. Santos	Biolabore - Cooperativa de Trabalho e Assistência Técnica do Paraná	São Miguel do Iguaçu
• Valdir Sachser	Gabinete	Marechal Cândido Rondon
• Vilmar N. Saer	Centro de Apoio e Promoção da Agroecologia	Marechal Cândido Rondon
• Vilson Martinas	Secretaria de Administração	Mercedes
• Wagner Souza	Fundação Parque Tecnológico de Itaipu - PTI	Foz do Iguaçu
• Wuldicleia Jacomo	Biolabore - Cooperativa de Trabalho e Assistência Técnica do Paraná	Guaíra

registro/fotos





