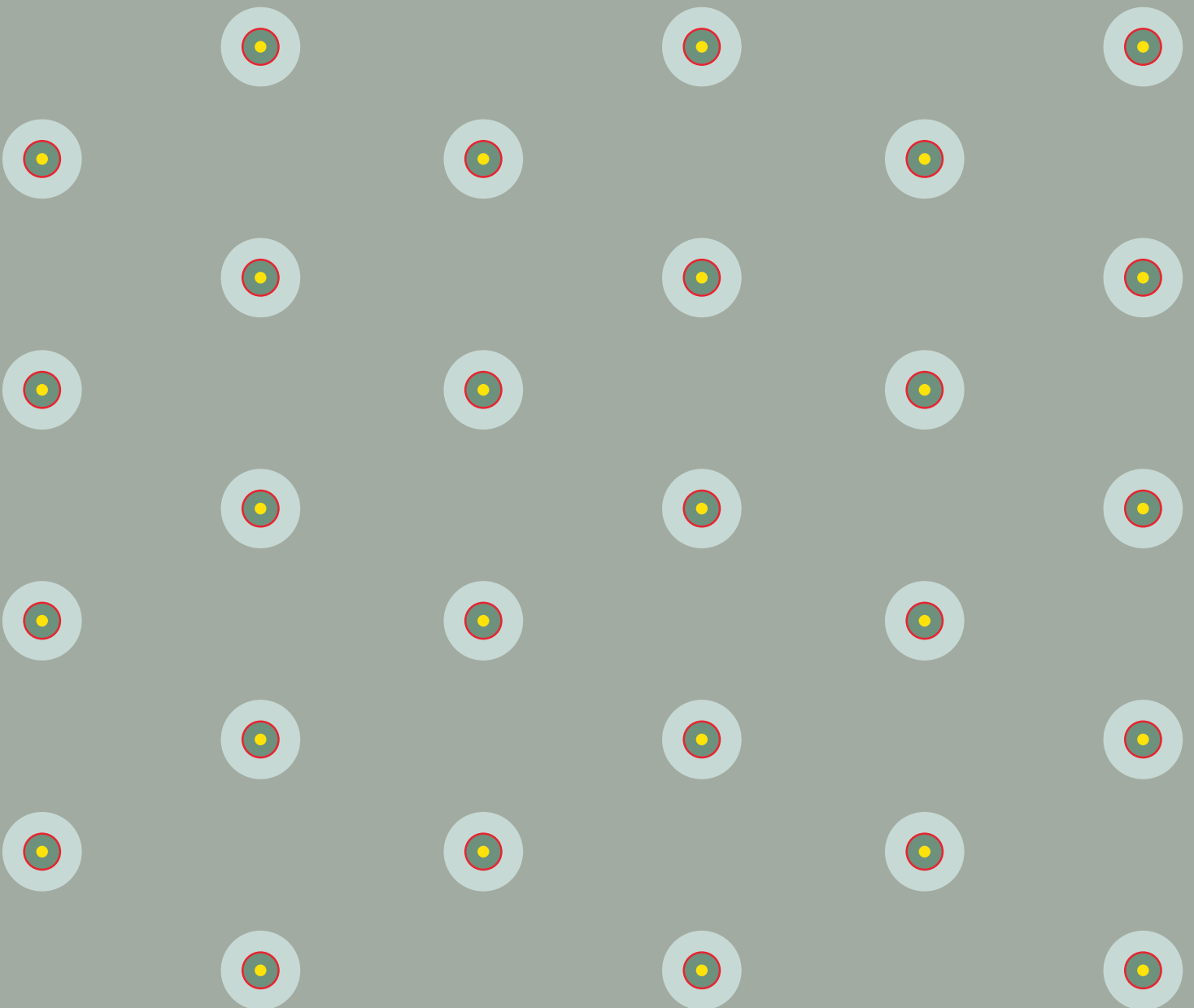


agenda e plano de atuação conjunta: **oeste do paraná**

anahy



As informações e opiniões prestadas nesta publicação são de responsabilidade dos respectivos autores. O Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento – PNUD e os editores não assumem qualquer responsabilidade pelo conteúdo das mesmas, nem garantem que os pressupostos em que tais informações e opiniões se encontram corretos.

agenda e plano de atuação conjunta: **oeste do paraná**

anahy

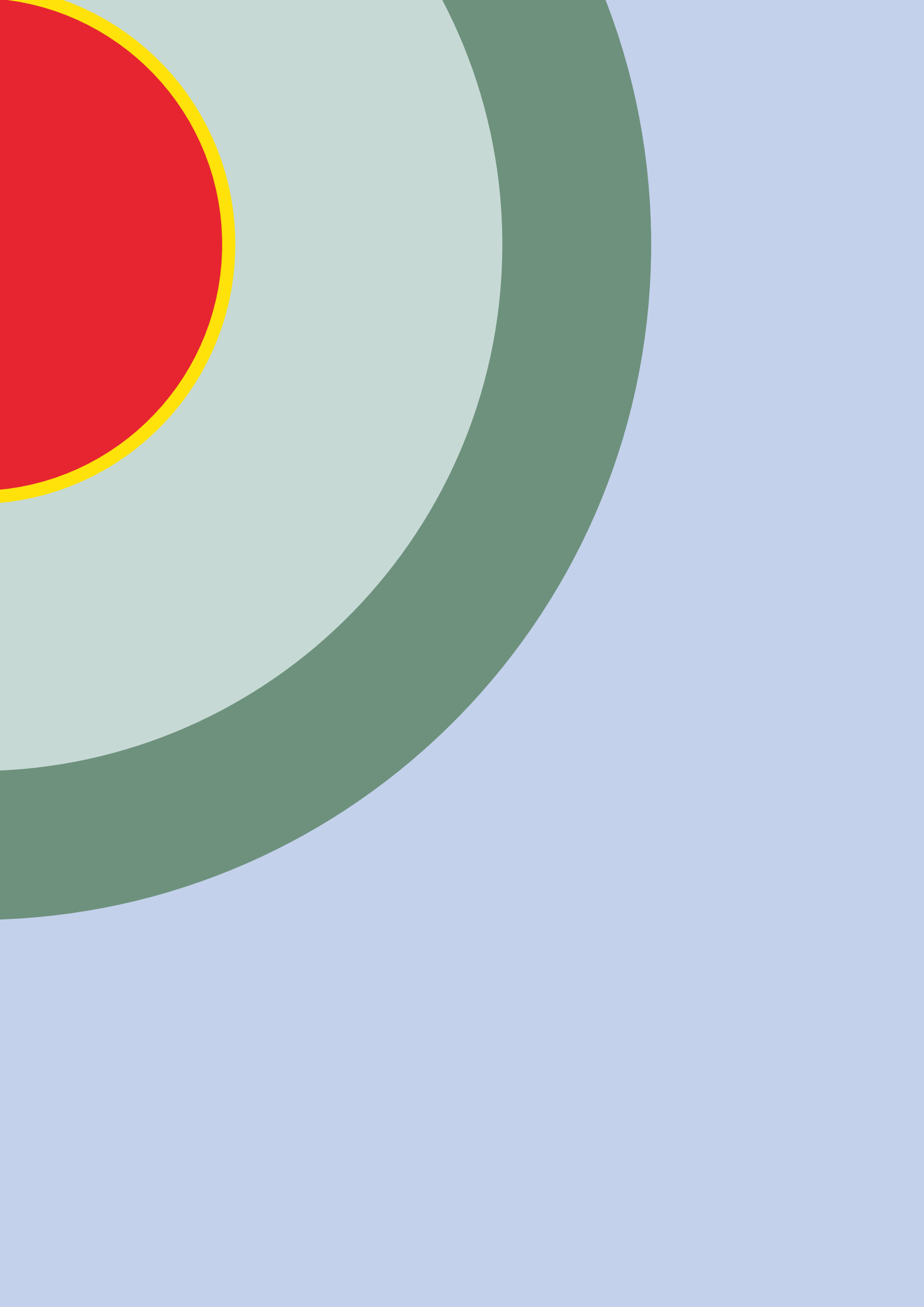


*Empoderando vidas.
Fortalecendo na es.*



sumário

5	objetivos de desenvolvimento sustentável
7	localização ods: como posso implementar a agenda 2030 no meu município?
8	oeste 2030: cooperação para o desenvolvimento sustentável
9	metodologia
9	ciclo de diálogos
10	perfil
11	desafios e prioridades
13	plano de atuação conjunta
15	próximos passos
16	participantes
18	registro/fotos



objetivos de desenvolvimento sustentável

Em setembro de 2015, o Brasil e mais 192 na es assinaram o acordo “Transformando Nosso Mundo: a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável”, a Agenda 2030 – um plano de a o para erradicar a pobreza, proteger o planeta e garantir que as pessoas alcancem a paz e a prosperidade. A Agenda 2030 apresenta 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), 169 metas e seus indicadores relacionados, que visam proteger o planeta das mudanças do clima e fazer do mundo um lugar mais justo e mais seguro para todos, buscando fortalecer a paz universal.

Figura 1: Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Fonte: PNUD, 2018b.

Os ODS são integrados e indivisíveis, e mesclam, de forma equilibrada, as três dimensões do desenvolvimento sustentável: a econômica, a social e a ambiental. Isso significa que o olhar a ser lançado aos 17 objetivos e suas metas deve ser holístico, entendendo-os como objetivos que demandam ações integradas, que produzem efeitos multiplicadores e aceleradores entre si. A escolha das prioridades desta Agenda foi pautada na ideia de aceleradores, ou seja, ações de impacto possíveis no curto prazo que consigam acelerar o alcance de diversas metas ODS ao mesmo tempo.

Dessa maneira, a Agenda 2030 também pode ser entendida por meio de cinco P's: Planeta – proteção dos recursos naturais e do clima, Pessoas – erradicação da pobreza, da fome e a garantia de igualdade, Prosperidade – garantia de vidas prósperas e plenas, Paz – promoção de sociedades pacíficas, justas e inclusivas e Parcerias – implementação da agenda por meio de parcerias sólidas. Todos os ODS são pensados considerando esses cinco eixos, de maneira a garantir o pleno desenvolvimento humano sustentável e não deixar ninguém para trás.

Figura 2: Os 5 P's da Agenda 2030



Fonte: PNUD, 2017

localiza o ods: como posso implementar a agenda 2030 no meu município?

Para que os países alcancem os ODS até 2030,   necessário o engajamento dos governos estaduais e municipais, assim como da sociedade civil e da iniciativa privada. As cidades têm importância central nesse contexto, pois podem potencializar a implementa o da Agenda 2030 de maneira concreta e eficiente para os cidad es e cidad as, levando os ODS para a realidade cotidiana das pessoas. Os processos territoriais de implementa o da Agenda 2030 têm sido chamados de localiza o. Localizar os ODS significa, então, fazer com que as aspira es dos objetivos se tornem reais para as comunidades, lares e indivíduos, particularmente para aqueles que correm o risco de ficar para tr s.

Nesse sentido, os municípios são essenciais para transformar a Agenda 2030 em uma realidade local.   preciso ouvir e sensibilizar as comunidades locais (governo municipal, sociedade civil organizada e iniciativa privada), que conhecem as necessidades e capacidades individuais e coletivas, para que o alinhamento com a Agenda 2030 assumido pelo país ocorra em todos os níveis.

Para a eficiente localiza o dos ODS em nível municipal, são considerados cinco impulsionadores principais.

- I) **Sensibiliza o e engajamento de atores locais:** o processo participativo e inclusivo de sensibiliza o   o caminho para a boa governança e para que a comunidade se enxergue na Agenda 2030.
- II) **Mecanismos de responsabiliza o:** para além de ter institui es transparentes e mais inclusivas,   preciso criar mecanismos de monitoramento e controle, utilizando indicadores robustos.
- III) **Planejamento participativo e presta o de serviços:** processos inclusivos de planejamento e monitoramento garantem que a sociedade se engaje e reduzem a possibilidade de que algum tema seja ignorado.

- IV) **Desenvolvimento econ mico local:** a incorpora o das dimensões sociais e ambientais nas agendas econ micas locais ajuda a reduzir efetivamente as disparidades entre os territórios, fomentam a coesão social e geram oportunidades de negócios locais e empregos, especialmente para os grupos vulneráveis. E ainda leva em considera o sustentabilidade ambiental para presente e futuras gera es.
- V) **Parcerias:** o estímulo a a es conjuntas para cumprir objetivos compartilhados gera sinergias que proporcionam melhor retorno do investimento e asseguram que o impacto da soma das a es para o desenvolvimento se torne maior que suas partes.

A Agenda 2030 não vem para aumentar a carga de responsabilidade do município, mas para guiar e otimizar o trabalho já realizado, com o olhar do desenvolvimento humano sustentável. Ao pensar a Agenda e seus objetivos, os municípios e seus atores locais começam a entender que muitas de suas a es e programas já atendem ou apoiam o alcance das metas. Rever suas a es   luz da Agenda 2030   o ponto de partida para implementar os ODS na sua cidade.

Oeste 2030: cooperação para o desenvolvimento sustentável

A Itaipu Binacional e o PNUD, com o apoio da Fundação Parque Tecnológico Itaipu (PTI), se uniram para pensar a localização dos ODS em nível municipal, tendo o Oeste do Paraná como território de referência para esse projeto pioneiro. Com o compromisso de alcançar o desenvolvimento sustentável por meio da Agenda 2030, localizar os ODS em nível municipal tornou-se essencial. Dessa união e com esse foco surgiu o *Projeto Oeste 2030: Cooperação para o desenvolvimento sustentável*, que apoia a construção de uma Agenda de Atuação Conjunta sobre os ODS e busca produzir conhecimento capaz de potencializar o desenvolvimento local da região.

O projeto foi dividido em três eixos de ação principais: Diálogos para o Desenvolvimento Humano Sustentável; Avaliação e monitoramento local; e Formação de agentes locais.



Empoderando vidas.
Fortalecendo nações.

- **Eixo 1:** consiste na construção coletiva de *Agendas de Atuação Conjunta* municipais para a implementação da Agenda 2030 nos 54 municípios participantes da iniciativa.
- **Eixo 2:** consiste na sistematização de informações e indicadores de desenvolvimento humano sustentável, de maneira a apoiar a tomada de decisão local e o monitoramento dos ODS. Para isso foi elaborada uma base de dados, que resultou em uma plataforma online, www.oestepr2030.org.br, bem como em diagnósticos municipais chamados *Panorama ODS*, que servem como linha de base para o monitoramento da Agenda 2030. Esse eixo também tem como resultado a ferramenta *International Future* para o nível subnacional e estudos de alinhamento dos Planos Plurianuais municipais à luz da Agenda 2030, os *RIAs*¹.
- **Eixo 3:** consiste na formação de agentes locais nas temáticas de desenvolvimento humano sustentável, Agenda 2030 e ODS, indicadores e elaboração de projetos. O eixo foi elaborado para garantir a sustentabilidade e a apropriação local do projeto, assegurando a transferência de conhecimento técnico gerado ao longo dos três anos de execução das atividades.

¹ *Rapid Integrated Assessment* – A Avaliação Rápida Integrada, ou *Rapid Integrated Assessment* (RIA, por suas siglas em inglês), é um método de análise desenvolvido pelo Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD) e constitui-se numa ferramenta cujo objetivo é auxiliar os países, estados e municípios a avaliarem seu nível de preparação para a implantação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

metodologia

Este documento   o resultado dos ciclos de diálogos do projeto Oeste 2030, uma parceria entre a Itaipu Binacional e o Programa das Na es Unidas para o Desenvolvimento (PNUD). O eixo de diálogos do projeto teve como objetivo criar um contexto propício   sensibiliza o e internaliza o da Agenda 2030 no município e uma Agenda de Atua o Conjunta intersetorial em dire o ao desenvolvimento humano sustentável. Para isso foram realizadas oficinas de sensibiliza o e

engajamento de atores locais, nas quais se discutiu os desafios para o alcance da Agenda 2030, com base nos indicadores municipais alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Dessas a es nasceu este documento: A Agenda de Atua o Conjunta – Anahy 2030, que visa apresentar o resultado do grupo de trabalho municipal e incentivar que as lideranças locais possam evoluir na defini o de prioridades municipais alinhadas   Agenda 2030.

ciclo de diálogos

A parceria com o município de Anahy teve início em 2017 com a participa o de representantes do governo municipal no Seminário Microrregional de Sensibiliza o sobre a Agenda 2030.

Em abril do ano seguinte foi realizada a primeira Oficina de Sensibiliza o na Câmara de Vereadores de Anahy, com representantes do poder público, empresários, terceiro setor e sociedade civil. Na oportunidade o público conheceu a proposta do projeto Oeste 2030, e pôde aprofundar seus conhecimentos na Agenda 2030 e nos principais pontos de convergência para aterrissar os ODS em nível local. Foram apresentados também os primeiros indicadores ODS em nível municipal e com isso iniciou-se uma reflexão sobre os principais desafios do município a partir de uma abordagem por eixos temáticos (Planeta, Pessoas, Prosperidade, Parcerias e Paz).

Em setembro de 2018, foi organizado um encontro na Biblioteca Municipal com o prefeito e representantes da Itaipu Binacional e o Programa Cidades Sustentáveis com o objetivo de contextualizar o acompanhamento de indicadores e reforçar as parcerias e o trabalho colaborativo entre as institui es.

Na oportunidade o município fez a adesão ao Pacto Global, uma iniciativa proposta pela Organiza o das Na es Unidas para encorajar institui es a adotar princípios de sustentabilidade e valores fundamentais e internacionalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, rela es de trabalho, meio ambiente e combate   corrup o.

Também nessa data foi realizada a Oficina de Planejamento para a defini o de linhas de a o para as prioridades previamente acordadas e a consolida o de todas as informa es coletadas.

perfil²

Anahy se localiza na Microrregião de Cascavel, Mesorregião Oeste Paranaense, no Estado do Paraná. Fundado em 1990, o município é reconhecido pela fertilidade de suas terras e marcado historicamente pela forte cultura cafeeira. No ano de 1950, chegou Ricardo Pfeffer, um dos pioneiros da cultura cafeeira na região. Juntamente com sua esposa Matilde Hake Pfeffer, adquiriram a Cobrinco (Companhia Brasileira de Imigração e Colonização), colonizadora das terras, e passaram a dedicar-se ao plantio de café.

Em 1959, há uma grande seca na região, impactando fortemente a agricultura do município. O desenvolvimento de Anahy é marcado pela luta econômica, social e cultural,

em uma terra ainda inexplorada e distante dos grandes centros. As lembranças históricas foram transmitidas de geração a geração e deram sustentação necessária para que os problemas fossem enfrentados e vencidos pelo povo de Anahy.

Em 2016, seu Produto Interno Bruto (PIB) foi de R\$ 87.716 milhões, ou R\$ 2.513 ao mês *per capita*. A participação do setor de serviços no PIB do município no ano de 2016 foi de 48,7%, enquanto da indústria ficou em 3,6% e da agropecuária em 47,7% (IBGE, 2016). O Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) de Anahy em 2010 foi 0,695, o que indica um desenvolvimento humano médio (Atlas, 2013).

² Parte das informações nesse tópico foram retiradas do site da prefeitura do município de Anahy. Disponível em <<https://www.anahy.pr.gov.br/a-cidade/>>.

desafios e prioridades

Os desafios e as prioridades elencadas durante as oficinas de sensibiliza o foram baseados (i) nas lacunas encontradas nos dados do município, (ii) no conhecimento do grupo de trabalho sobre a realidade local e (iii) na premissa de se buscar

aceleradores, ou seja, desafios municipais que impactam positivamente um grande número de ODS. O grupo acredita que o avanço nessas prioridades colocar  Anahy mais próxima do alcance dos ODS.

PLANETA

Nossos desafios:

- **Saneamento básico, cuidado com a água e intensifica o da coleta seletiva**

Nossas prioridades:

- Desenvolver campanhas de conscientiza o sobre resíduos sólidos, temas voltados   educa o ambiental no planejamento escolar com oficinas temáticas
- Realizar parceria com a rede municipal de educa o, núcleo de educa o e município
- Orientar a popula o sobre a separa o correta do lixo reciclável
- Manter a cooperativa de reciclagem em funcionamento

ODS

04



17



12



10



PESSOAS

Nossos desafios:

- **Incentivo   agricultura familiar, sanidade animal, cuidados com a dengue e redu o da evasão escolar**

Nossas prioridades:

- Diminuir a burocracia para a feira do produtor
- Orientar a popula o sobre os cuidados e o abandono de animais e criar um sistema de controle com os dados dos responsáveis
- Intensificar campanhas contra a dengue
- Projeto Escola de Pais
- Realizar parcerias com universidades e institui es de pesquisa

ODS

02



11



03



17








04



PROSPERIDADE

Nossos desafios:






- **Moradia, pavimentação asfáltica nas vias rurais e conservação do solo**

Nossas prioridades:	ODS
• Programa habitacional para construção de moradias populares	11 
• Apresentar os projetos que estão em andamento para envolver a comunidade	17 
• Conscientizar os agricultores por meio de cursos e seminários	02 
• Maior controle do uso de agrotóxicos e recolhimento de embalagens	12 
• Buscar recursos para a realização das obras	11 

PARCERIAS

Nossos desafios:





- **Geração de emprego**

Nossas prioridades:	ODS
• Realizar parcerias com as empresas e indústrias da região	09 
• Buscar apoio do Estado para a instalação de novas empresas	09 
• Promover cursos de qualificação e capacitação de mão de obra	08 
• Possibilitar condições de trabalho aos munícipes com vagas nas creches	04 
• Sensibilizar as famílias que estão no CadÚnico sobre o significado do trabalho e dependência de benefícios sociais	01 

PAZ

Nossos desafios:

- **Direitos humanos, conscientização do uso de álcool e drogas e gravidez precoce**

Nossas prioridades:	ODS
• Desenvolver parceria entre o estado e o município para a implantação de políticas públicas voltadas para o desenvolvimento humano, e também com a secretaria de educação, cultura, esportes e igrejas	10 
• Realizar orientações para as famílias no ambiente escolar	04 
• Incentivar o lazer, o esporte e a cultura	03 e 04 
• Desenvolver parcerias entre as redes de atendimento para adolescentes e jovens usuários.	17 

plano de atua o conjunta

O município de Anahy, após acordar os desafios e prioridades para o alcance da Agenda 2030, entendeu que era preciso ir além e definir um plano de a o de curto prazo para avançar ainda mais em dire o ao desenvolvimento humano sustentável. Dessa maneira, durante a oficina de planejamento com o grupo de trabalho, foi

desenvolvido o Plano de Atua o Conjunta, de forma que as a es elencadas sejam executadas pelos atores locais, complementando as boas práticas mapeadas no município. Considerando que as a es foram pensadas para o curto prazo, somente parte das prioridades anteriormente elencadas foram contempladas no Plano.

PLANETA

Nossas prioridades:

- **Organizar grupos de trabalho para liderar a es de sensibiliza o direcionadas diversos segmentos sobre a coleta seletiva e a destina o correta de resíduos não recicláveis e separa o de materiais recicláveis**

<i>Nossos compromissos:</i>	<i>Responsável</i>	<i>Metas Nacionais dos ODS</i>
<p>Atividade 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Agendar uma reunião com o gabinete envolvendo as secretarias de Educa�o, Saúde e Obras • Reunir lideranças para traçar as a�es e metas para a execu�o do projeto 	<p>Governo Gabinete, Secretarias Municipais e Câmara de Vereadores</p>	
<p>Atividade 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar matérias de orienta�o para divulga�o em redes sociais, carros de som, panfletos e realizar palestras informativas nas escolas. • Mobilizar voluntários para realizar mutirões em eventos do município para orientar sobre a separa�o correta de materiais recicláveis • Manter o diálogo com os catadores para identificar as dificuldades encontradas e sugerir melhorias no processo de coleta, armazenamento e triagem dos materiais recicláveis 	<p>Terceiro Setor Associa�es, Conselhos e Profissionais da saúde</p>	1.4; 4.7; 11.6; 12.4; 12.5; 17.7
<p>Atividade 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Buscar parcerias com o setor privado para aquisi�o de materiais e infraestrutura para a implanta�o da coleta seletiva no município 	<p>Empresas Cooperativas, Comércio Local e Itaipu</p>	

PESSOAS

Nossas prioridades:

- **Campanha de conscientização sobre o abandono e os cuidados com animais domésticos**

Nossos compromissos:	Responsável	Metas Nacionais dos ODS
Atividade 1: <ul style="list-style-type: none"> • Organizar reuniões técnicas sobre o assunto e levantar informações para construir um projeto de acordo com a legislação e as recomendações da vigilância sanitária e elaborar uma proposta de rastreamento de animais abandonados para apresentar às autoridades e lideranças do município 	Governo Câmara Municipal	4.7; 16.b; 17.17
Atividade 2: <ul style="list-style-type: none"> • Criar material de divulgação e orientação para os moradores para minimizar os maus-tratos, juntamente com os agentes de saúde e voluntários protetores dos animais 	Terceiro Setor Voluntários	
Atividade 3: <ul style="list-style-type: none"> • Sensibilizar as empresas e o comércio local para que possam ser agentes de fiscalização 	Empresas Comércio Local	

PAZ

Nossas prioridades:

- **Organizar rodas de conversa com os alunos da Escola Estadual**

Nossos compromissos:	Responsável	Metas Nacionais dos ODS
Atividade 1: <ul style="list-style-type: none"> • Realizar reuniões com a rede de proteção para fazer um levantamento sobre os principais temas que impactam na vida de jovens e adolescentes do município 	Governo Escola	4.1; 4.5; 8.6; 17.17
Atividade 2: <ul style="list-style-type: none"> • Identificar parceiros de outras entidades para que possam contribuir com grupo 	Terceiro Setor Conselho Tutelar	
Atividade 3: <ul style="list-style-type: none"> • Envolver empresas do município para apoiarem essa iniciativa 	Empresas Empresas do município	

próximos passos

Este documento sintetiza um trabalho conjunto entre o governo municipal de Anahy e os diferentes atores da sociedade civil e setor privado para a internaliza o da Agenda 2030 no município, com o levantamento de desafios e prioridades locais para o alcance de um desenvolvimento humano sustentável.

Todos os esforços realizados de sensibiliza o e engajamento dos atores locais representam o início de um trabalho de amplia o das capacidades locais para se alcançar as metas municipais de desenvolvimento, e assim apoiar o alcance das metas nacionais da Agenda 2030. Contudo, os esforços devem ser direcionados não somente   elabora o, mas ao planejamento,   implementa o e ao monitoramento da Agenda de Atua o Conjunta – Anahy 2030. A participa o cidadã nos processos de elabora o teve papel central na compreensão das reais necessidades locais e deve ser mantida e ampliada nos processos de monitoramento e avalia o das políticas e a oes locais.

  de fundamental importância o contínuo diálogo entre os diferentes atores para a execu o do plano de a o, monitoramento das atividades, avalia o dos resultados e reavalia o dos desafios e prioridades do município até o ano de 2030. Para tanto, a coleta e o uso de dados, a constru o de indicadores e o estabelecimento de metas locais são indispensáveis para o desenvolvimento de instrumentos de governança e controle social eficazes.

Como próximos passos, fica também a necessidade de se trabalhar o financiamento para o alcance do desenvolvimento humano sustentável local, seja ele na esfera pública, privada ou no terceiro setor. Todos os setores são agentes ativos de mudança no desenvolvimento local e devem pensar sua atua o vinculada as a oes e políticas para o alcance das metas de desenvolvimento de sua cidade.

O esforço deve ser coletivo para que o município de Anahy se desenvolva sem deixar ninguém para tr s.

participantes

Equipe de Facilitadores PNUD

- | | |
|-----------------------------|-------------------------|
| • Gabriel Vettorazzo | Coordenador de Projetos |
| • Talita S. Aquino de Sousa | Assistente de Projetos |

Participantes dos diálogos

Nome	Instituição
• Adélia A. dos Santos	Sindicato Trabalhador Rural
• Adilson dos Santos	Câmara de Vereadores
• Aldemir Guerino	Itaipu Binacional
• Aline Raquel G. Benjamim	Conselho Municipal da Assistência Social
• Ana Maria Florencio	Agente Comunitário de Saúde
• Anisio Vanderlei de Carvalho	CONSEG
• Antônio de Freitas	Conselho do Idoso
• C. R.	Agricultor
• Carlos Antônio Reis	Prefeito
• Carlos Luciano Camargo	Secretaria de Agricultura
• Claudinei Correia	Diretor Administrativo
• Danielle Bergamin	APAE
• Danielle Cristinana Fernandes	CRAS
• Edevaldo dos Santos	Departamento de Cultura
• Eduardo Vinícius de Oliveira	Sicredi
• Elaine Jandrey	Secretaria de Saúde
• Elizabete Galter Garcia	Colégio José Bonifácio
• Flávio Fernandes	COAGRU – Cooperativa
• Giovana Thais Konrand	Sociedade Civil
• João Batista Binotti Lima	Agente de Saúde
• Joel da Silva Santo	Diretoria Urbanismo
• José Luiz Caldeira	COAGRU – Cooperativa
• José Maria Rotta	CONSEG
• Kelly Daiane da Silva	CRAS
• Leni Rodrigues do Nascimento Reis	Colégio José Bonifácio
• Leonilda Mendes Goes Soares	CMEI Menino Jesus
• Lorena M. Gomes Camargo	Jovem Aprendiz
• Luciano Theodoro Ribeiro	Câmara de Vereadores
• Lucimar Finetti da Silva	CMEI Menino Jesus
• Maria Aparecida Miranda Bravo	Secretaria de Administração
• Maria de Lourdes Alves	Departamento de Educação
• Marinalva da Silva Nascimento	Agente Comunitário de Saúde

Participantes dos diálogos	
Nome	Institui�o
• Marlene C. F. Tomazi	APAE
• Marta Kasumi Otsu	APMF – Associa�o de Pais, Mestres e Funcionários
• Marta Schinato dos S. Souza	Colégio José Bonifácio
• Matheus Gueri	Conselho Lindeiros
• M�nica dos Santos Nascimento Uno	CMEI Anna Limpo Felisberto
• Odair José Saturnino	Secretaria de Saúde
• Osmar dos Santos	Conselho Municipal da Criança e do Adolescente
• Paulo	Zelador
• Paulo Robson dos Santos	Câmara de Vereadores
• Renata Aparecida Ferraz Iglesias	Secretaria de Administra�o
• Renata Fabris Rocha	Secretaria de Administra�o
• Roseli Ap. Simões Miranda	Escola Municipal
• Sal�zio Rosa	Câmara de Vereadores
• S�lvia Leodato da Silva	Departamento de Educa�o
• Thais de Oliveira Felipe Simões	CMEI Anna Limpo Felisberto
• Valceir Felipe	Câmara de Vereadores
• Valcilene Fabris Rocha	Conselho Tutelar
• Valcilene Racha	Conselho Tutelar
• Valdinei Aparecido Pereira dos Santos	Diretor do Departamento de Indústria e Comércio
• Valdinéia Marcelino	Escola Municipal
• Veridiana Bandeira	Agência do Trabalhador

registro/fotos



